

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณ
และโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ 2568



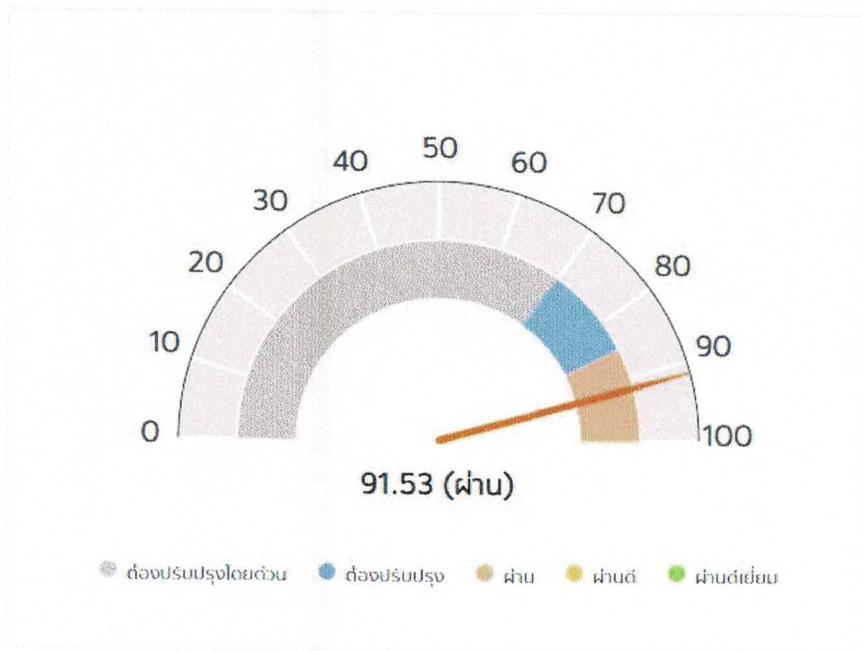
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงได้ผลการประเมินในภาพรวม 91.53 คะแนน ระดับผลการประเมิน “ผ่าน”

ITA ผลการประเมินในภาพรวม



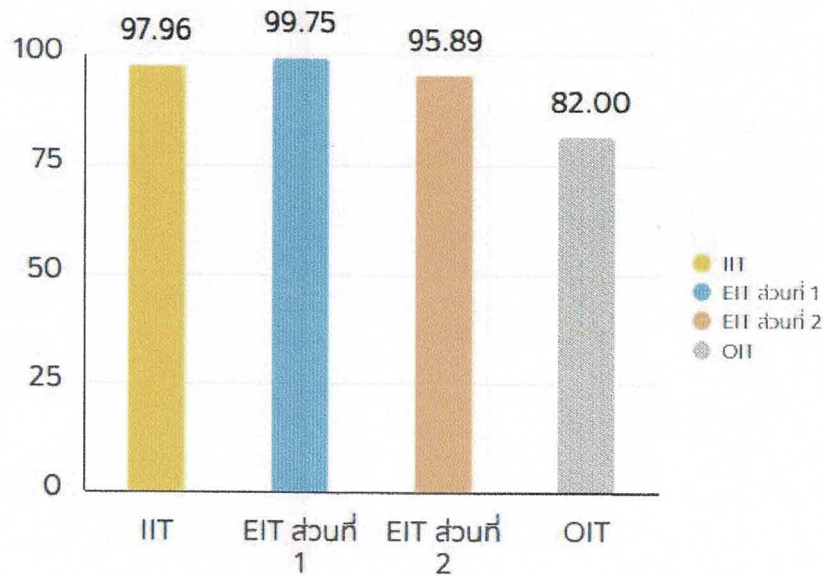
โดยจำแนกคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ITA) เป็นรายตัวชี้วัดทั้ง 10 ดังต่อไปนี้



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.67
2	การใช้งบประมาณ	97.29
3	การใช้อำนาจ	97.09
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.38
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.38
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.35
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.67
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.44
9	การเปิดเผยข้อมูล	74.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

ซึ่งแยกตามรายการเครื่องมือการประเมินได้ดังนี้

ผลการประเมินรายการเครื่องมือ



เครื่องมือการประเมิน	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	96.67
	2. การใช้งบประมาณ	97.29
	3. การใช้อำนาจ	97.09
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.38
	5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	99.38
EIT Public	6. คุณภาพการดำเนินงาน	99.37
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100
	8. การปรับปรุงการทำงาน	99.87
EIT Survey	6. คุณภาพการดำเนินงาน	97.33
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.33
	8. การปรับปรุงการทำงาน	93
OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	74
	10. การป้องกันการทุจริต	90

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง จึงได้จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีคะแนนตามผลกระทประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง 10 มีค่าเฉลี่ยผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน มีเพียงตัวชี้วัดที่ 9 ด้านการเปิดเผยข้อมูล ที่ได้คะแนนเพียง 74 คะแนน เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับให้ครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	99.38
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	90.63
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ใน **ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่** พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงมีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ประเด็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ข้อ i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ 90.63 แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงยังมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการอยู่บ้าง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ของตนตามคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติ ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อบริการอย่างเคร่งครัดและบริการด้วยความยิ้มแย้ม เป็นกันเอง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานผ่านช่องทางwebsiteขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง และจุดให้บริการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ต่อไป

(2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	99.38
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.25
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	96.25

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเบิกเงินเป็นเท็จ และมีการใช้งบประมาณหรือจัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ข้อ i5 และ i6 มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ 96.25 แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ยังมีเจ้าหน้าที่บางรายเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ และหน่วยงานใช้งบประมาณหรือจัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์บุคคลใดบุคคลหนึ่งอยู่ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรมีประกาศมาตรการว่าด้วยการป้องกันขัดกันของผลประโยชน์และกำกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ให้เห็นความผิดฐานทุจริตมีโทษทั้งทางอาญาและทางวินัย เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ต่อไป

(3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	96.88
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	94.38
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม พบว่า

ข้อ i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ 94.38 แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงยังมีเจ้าหน้าที่บางราย ในหน่วยงานเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา และมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็น ที่มุ่งเน้นการต่อต้านทุจริตและการประพฤติมิชอบ

(4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	99.38
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	98.75

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การกำกับดูแลไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแปรง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ต่อไป

(5) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	98.75
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	99.38

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแปรงมีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแปรง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

(6) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	100.00 EitPublic
	94.00 EitSurvey
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	100.00 EitPublic
	98.00 EitSurvey
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.11 EitPublic
	100.00 EitSurvey

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแปรง มีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแปรง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม พบว่า ในข้อ e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ EIT 1 (EitPublic) 100.00 และ EIT 2 (EitSurvey) 94.00 แสดงให้เห็นว่า ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง บางราย เห็นว่าการปฏิบัติงาน หรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแปรง ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ แต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและ

ดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ ผังขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง website , facebook หรือจุดให้บริการ

(7) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐.๐๐ EitPublic
	๙๘.๐๐ EitSurvey
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐.๐๐ EitPublic
	๙๗.๐๐ EitSurvey
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐.๐๐ EitPublic
	๙๗.๐๐ EitSurvey

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถามผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม พบว่า ในช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ข้อ e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ EIT 1 (EitPublic) 100.00 และ EIT 2 (EitSurvey) 97.00 แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ยังมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงบางราย สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ผู้มารับบริการยังชัดเจนไม่เพียงพอเล็กน้อย ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทั้ง facebook , website , ข่าวสารแจ้งเวียนไปยังหมู่บ้าน และ กำชับเจ้าหน้าที่ให้ศึกษาระเบียบ กฎหมาย ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อให้สามารถตอบข้อซักถาม ให้ข้อมูล ให้คำอธิบายให้แก่ผู้มารับบริการได้เข้าใจ ครบถ้วน ชัดเจน ยิ่งขึ้นต่อไป

(8) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	99.96 EitPublic
	92.00 EitSurvey
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	100.00 EitPublic
	94.00 EitSurvey
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	100.00 EitPublic
	93.00 EitSurvey

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า องค์กรบริหาร ส่วนตำบลบ้านแปรง มีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น องค์กรบริหาร ส่วนตำบลบ้านแปรง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ก็ดี พบว่า ใน e7 มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ EIT 1 (EitPublic) 99.96 และ EIT 2 (EitSurvey) 92.00 แสดงให้เห็นว่า มีผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการกับองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานเท่าที่ควร ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ มากขึ้น ด้วย

(9) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดย่อยที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อย ที่ 2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ 3 การจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดย่อยที่ 4 การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ 5 การส่งเสริมความโปร่งใส ดังนี้

(9.1) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	0
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	100
๐4 ขาวประชาสัมพันธ์	100

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแปรง มี 1 ข้อคำถาม คือ ข้อ ๐1 ที่ได้คะแนน 0 คะแนนมีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ไม่ผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ต้องปรับปรุงข้อมูลโครงสร้าง อำนาจและหน้าที่ ให้มีความเป็นปัจจุบันครบถ้วนตามที่ตัวชี้วัดกำหนด ตลอดจนสามารถเข้าถึงได้ง่ายบน เว็บไซต์หลักของ

(9.2) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	50
๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	50
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปีพ.ศ. 2567	100
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100
๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100
๐10 E-Service	100
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มี 2 ข้อคำถาม คือ ข้อ ๐5 และ ข้อ ๐6 ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 85 คะแนน แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในส่วนของแผน ยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ,แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี 2568 ไม่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ ,แผนพัฒนาตำบล และความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้

สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ไม่ได้จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการในท่งงานบริการของหน่วยงาน โดยจำแนกรูปแบบ E-Service ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงควรจัดทำข้อมูลข้อมูลสถิติ การให้บริการตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพต่อไป

(9.3) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	50
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	50

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มี 2 ข้อคำถาม คือ ข้อ ๐12 และ ข้อ ๐13 ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 85 คะแนน แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง เปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบยังไม่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินทั้งในส่วนองข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568 และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีของปีที่ผ่านมา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

(9.4) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100
๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	0

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มี 1 ข้อคำถาม คือ ข้อ ๐16 ที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 85 คะแนน แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีการใช้ประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งมีเนื้อหาและองค์ประกอบยังไม่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรจัดทำประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วย (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ (2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน (3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568 ให้ครบตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมความด้านคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานต่อไป

(9.5) ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	50
๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีข้อคำถาม คือ ข้อ ๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลคะแนนเฉลี่ยไม่ผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น ส่วนข้อประเมินข้ออื่นที่คะแนนผ่านเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรแก้ไขช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เข้าถึงง่ายบนหน้า website และมีการปกปิดข้อมูลผู้ร้องเรียนให้ดีขึ้น ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้ประชาชนเห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญและมีความจริงจังต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้กับสาธารณชน

(10) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

(10.1) ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน มีข้อความที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
o21 ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	100
o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับ สินบนจากการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	50
o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567	100

จากการวิเคราะห์ข้อความ ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตใน ประเด็นสินบน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มี 1 ข้อความ คือ ข้อ o23 ที่มีคะแนนเฉลี่ย น้อย กว่า 85 คะแนน แสดงให้เห็นองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน โดยควรมีการทบทวนและวิเคราะห์ เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการเรียก/รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติงานหรือให้บริการไม่ว่าการ กระทำนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ใน 4 กระบวนงาน คือ (1) การอนุมัติ อนุญาต (2) การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารงานบุคคล และกำหนดมาตรการและ กลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ตลอดจน มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ อย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความ เสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(10.1) ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีข้อความที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100
o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100

จากการวิเคราะห์ข้อคำถาม ITA ในตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง มีผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อคำถาม ผ่านค่ามาตรฐาน 85 คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนน การประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการ ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตาม และรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ



ผู้วิเคราะห์/จัดทำรายงาน

(นายอภิพนวัช หิรัญวีรานันท์)

นิติกรปฏิบัติการ

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.ปรับปรุงข้อมูลโครงสร้าง อำนาจ และหน้าที่ บน website ขององค์การ บริการส่วนตำบลบ้านแปรง	-ต้องปรับปรุงข้อมูลโครงสร้าง อำนาจและ หน้าที่ ให้มีความเป็นปัจจุบันครบถ้วน ตามที่ตัวชี้วัดกำหนด ตลอดจนสามารถ เข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักขององค์การ บริการส่วนตำบลบ้านแปรง	-ปรับปรุงข้อมูลโครงสร้าง อบต. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อำนาจ และหน้าที่ของ อบต. ให้ เป็นปัจจุบันและครบถ้วนตามตัวชี้วัด บน website : https://www.banpranglocal.go.th/	1ต.ค.68-30ก.ย.69	สำนักปลัด
2.เผยแพร่แผนพัฒนาตำบล และการ ดำเนินงานใช้งบประมาณประจำปี บน website ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านแปรง	-จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ ,แผนพัฒนาตำบล และความก้าวหน้าใน การดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน	-จัดทำแผนพัฒนาตำบลของตำบลบ้านแปรง -จัดทำรายงานการดำเนินงานการใช้ง งบประมาณประจำปี -เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวลง website อบต. : https://www.banpranglocal.go.th/	1ต.ค.68-30ก.ย.69	งานวิเคราะห์ นโยบายและ แผน/ สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3.มาตรการความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง	-จัดทำข้อมูลรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้าที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	-การจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง ต้องมีการประกาศบน website ,ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ตีตประกาศสำนักงาน เพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าดูและตรวจสอบได้ -จัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ประจำปี บน website : https://www.banpranglocal.go.th/	1ต.ค.68-30ก.ย.69	งานพัสดุ/ กองคลัง
4.ขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง	-อบต.บ้านแปรง ควรจัดทำประมวลจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งประกอบด้วย (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2568	-จัดทำ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร ,สมาชิก และเจ้าหน้าที่ อบต.บ้านแปรง แจงเวียนให้ยึดถือปฏิบัติ -จัดการอบรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิก และเจ้าหน้าที่ อบต.บ้านแปรง -แจกแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ที่ทราบเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่	1ต.ค.68-30ก.ย.69	งานการบริหารงาน บุคคล/ สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5.ปรับปรุงและเพิ่มช่องทางแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนเรื่องทุจริตทาง website	-ควรแก้ไขช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เข้าถึงง่ายบนหน้า website และมีการปกปิดข้อมูลผู้ร้องเรียนให้ดีขึ้น ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้ประชาชนเห็นว่าหน่วยงานให้ความสำคัญและมีความจริงจังต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้กับสาธารณชน	-แก้ไขช่องทางแจ้ง ร้องเรียนเรื่องทุจริตบน website ให้มีความปกปิดข้อมูลผู้ร้องเรียน และเข้าถึงช่องทางร้องเรียนได้ง่าย -เพิ่มช่องทางแจ้งเบาะแส และร้องเรียนทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. ทางหน้า website ของ อบต.บ้านแปรง	1ต.ค.68-30ก.ย.69	งานกฎหมาย และคดี/ สำนักปลัด
6.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง	-จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการทบทวนและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการเรียก/รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติงานหรือให้บริการไม่ว่าการกระทำนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ใน 4 กระบวนการ และกำหนดมาตรการและกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ	-มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานทุกปีงบประมาณ เพื่อจกได้มีมาตรการในการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว -มีการรายงานผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวเมื่อสิ้นปีงบประมาณ -เผยแพร่การประเมินความเสี่ยง และ รายงานผลการจัดการความเสี่ยงทุจริตบน	1ต.ค.68-30ก.ย.69	งานกฎหมาย และคดี/ สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตลอดจน มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่าง ชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้ เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	website ของ อบต. เป็นประจำทุก ปีงบประมาณ		



ผู้วิเคราะห์/จัดทำรายงาน

(นายอภิพนวัช หิรัญวีรานันท์)

นิติกรปฏิบัติการ