



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง  
ที่ ๐๓๐ /๒๕๖๙  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายธวัฒน์ ศิริปริชญานันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางเฉลิม ศิขุนทด	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง	คณะกรรมการ
๓. นายยุทธนา ชมวรกุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง	คณะกรรมการ
๔. นายมงคล ชอบขยัน	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง	คณะกรรมการ
๕. สิบเอกยุทธภูมิ ชันทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวมณีนรัตน์ ภักดีราช	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๗. นายเกียรติศักดิ์ กลขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการรักษาราชการแทนผอ.กองการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นางสาวอัญชลี แบนขุนทด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางวรรณุช หอมขุนทด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวมณี เสถียรจตุรัส	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นายอภิณพนวัช หิรัญวีรานันท์	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวณัฐศศิ กลิ่นศรีสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยให้ทำหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

/๓. ดำเนินการ.....

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวัฒน ศรีปริญญาพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปรง